



Revue à consulter



Semaine du 11 Mars 2013

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation - Emploi - Insertion

L'info Formation N°829 – Du 1^{er} au 15 Mars 2013

- ✓ *Rapport du CNFPTLV : La construction d'un compte « individuel » de formation pour tous (p2)*
 - Une plus-value identifiée dans deux situations
 - Trois types de ressources
 - Réaffectation de fonds existants
 - L'articulation avec l'existant
- ✓ *De nouveaux droits attachés à la personne (p3)*
 - Pour une « adoption rapide des mesures réglementaires »
 - Le risque de « porter préjudice au salarié »
 - « Une logique véritable de sécurisation »
- ✓ *Un compte « universel », « portable », « solidaire » ... (p3)*
- ✓ *Rapport public : La cour des comptes épingle la « réforme inaboutie » des Opcv (p4)*
 - Des fusions qui coûtent très cher
 - Bilan décevant des conventions d'objectifs
 - FPSPP : concertation insuffisante
- ✓ *Dialogue social : Le « collectif des présidents » s'invite dans le débat sur la réforme (p5)*
- ✓ *Enquête publique : La future norme Afnor sur la lisibilité de l'offre (p5)*
 - www.enquetes-publiques.afnor.org
- ✓ *Réflexion : La formation, un outil d'accès au crédit d'investissement dans les PME (p6)*
- ✓ *CCI : L'Etat renouvelle sa subvention aux « développeurs de l'apprentissage » (p6)*
- ✓ *20 ans de l'UNSA – Jean-Claude Tricoche : « Dès 1997, nous proposons une épargne temps formation » (p7)*
- ✓ *Jean-Marie Truffat : « L'accord sécurisation de l'emploi répond à plusieurs de nos revendications » (p7)*
- ✓ *Orientation : les métiers de l'énergie se mobilisent pour l'insertion des femmes (p8)*
 - Modules gratuits de découverte des métiers
 - Le parcours avec Pôle Emploi
 - Avantage financier au recrutement
- ✓ *Entreprise : « Une réelle volonté de féminiser les métiers », chez Air France Industries (p10)*
 - Féminiser par la reconversion ... par la formation ... et par l'orientation
- ✓ *Susciter des vocations, c'est la mission d'Aireemploi (p11)*
 - L'opération « Féminisons les métiers »

- L'apprentissage au féminin
 ↗ <http://www.aireemploi.org/>
- ✓ Carrefour : un parcours linguistique pour 40 000 salariés (p12)
 - L'apprentissage linguistique n'est pas une prérogative des cadres
 - Des modules « sur étagère » assortis de contenus spécifiques
 - Un an après : un résultat encore faible
- ✓ Casino veut « optimiser » ses dépenses de formation
 ↗ www.groupe-casino.fr
- ✓ Le centre commercial Carré Sénart s'engage avec l'E2C de Seine-et-Marne (p13)
 ↗ www.reseau-e2c.fr
- ✓ « Le CNFPTLV s'est installé dans le paysage de la formation professionnelle » - Entretien avec Françoise Amat, ancienne Secrétaire générale du CNFPTLV (p14)
- ✓ Reconversion des sportifs de haut niveau : l'après-carrière doit être prise en compte le plus tôt possible (p16)
 - La convention d'insertion professionnelle
 - Un référentiel de compétences acquises
 - Quand un club est adossé à une entreprise
 - Les valeurs du rugby sont recherchées
 - Un « diagnostic de transition professionnelle »
- ✓ Coup d'envoi pour 4900 emplois d'avenir dans les métiers du sport et de la jeunesse (p18)
 - 3500 emplois d'avenir dans le sport
 - « La formation est un élément décisif »
- ✓ Agriculture : L'Opcv se tourne vers les chômeurs (p19)
- ✓ La féminisation des métiers est « inévitable » (p19)
- ✓ Transports : Accompagner les démarches de VAE (p19)
 ↗ www.opca-transports.com
- ✓ CNED : La reconquête est-elle possible ? (p20)
 - Le nombre d'inscrits s'est « effondré »
 - Comment « apprendre à l'ère numérique » ?
 - Tous les métiers du Cned sont « en mutation »
 - « Nous allons recruter, nous allons former » - Entretien avec Serge Bergamelli, Directeur général du Cned
- ✓ « La clé : l'accompagnement des bénéficiaires » - Questions à Sylvie Perfetti, Directrice de la Formation continue, alternance et services d'accompagnement au Cned
- ✓ La Cour des comptes épingle le modèle économique du Cned (p22)
- ✓ Ateliers de pédagogie personnalisée : la nouvelle dynamique (p23)
 - Reconstruction
 - Le Label, un investissement
 - Le réseau animé par l'APapp
 ↗ www.app-reseau.eu
- ✓ Formation professionnelle en Guadeloupe : le renouveau ? (p24)
 - 2007, le glas de l'AFPA Guadeloupe
 - 2008, le nouveau Centre régional de formation professionnelle
 - 2013, Guadeloupe formation
 ↗ http://www.crfpguadeloupe.fr/spip.php?page=site&id_syndic=2
- ✓ Quatre « pistes » pour valoriser l'apprentissage en Guadeloupe (p25)

- ✓ Pour Alain Rousset, Président de l'Association des Régions de France, « les Régions ont vocation à piloter l'ensemble des dispositifs » (p26)
- ✓ Rhône-Alpes – Objectif : un référent pour chaque jeune décrocheur (p26)
- ✓ Lorraine ; Une subvention d'1,5 million d'euros octroyée aux Missions locales (p27)
- ✓ Ile-de-France : Les emplois tremplins, si proches des emplois d'avenir (p27)

Alternatives économiques poche – Hors-série N°60 – Fév. 2013

L'état de la jeunesse en France

- ✓ Une jeunesse qui dure plus longtemps (p12)
- ✓ Etudes : la lutte des places (p30)
 - Une école élitiste et inégalitaire
- ✓ La galère du premier emploi (p62)
 - L'onde de choc de la crise
 - Les chiffres clés de l'emploi des jeunes
- ✓ Modes de vie : une jeunesse plurielle (p90)
 - Péril jeune ou jeunes en péril ?
 - Les chiffres clés du mode de vie des jeunes
 - Technophiles, mais pas « geeks »
- ✓ Des politiques publiques inadaptées (p114)
 - Une autonomie contrariée
 - Les chiffres clés des transferts en faveur des jeunes
 - Pourquoi la politique de l'emploi échoue à insérer les jeunes
- ✓ Une jeunesse indignée ou résignée ? (p136)
 - Les valeurs des jeunes
 - Les chiffres clés sur l'engagement des jeunes
 - Actifs au sein du secteur associatif

Ressources Humaines

Entreprises & carrières N°1133 – Du 26 Fév. au 4 Mars 2013

- ✓ Rapport FFP : Comment mesurer les effets de la formation (p4)
 - Compétitivité
 - Responsabilité sociale
 - Retour sur investissement
- ✓ Des membres du Groupe de travail témoignent (p5)
 - Marie-José Ruaudel, Directrice de la formation à Orange France
 - Alain Druelles, Directeur de la formation au Medef
 - Paul Desaignes, secrétaire confédéral CGT en charge de la formation
- ✓ Pénibilité : Moins d'une entreprise sur deux « dans les clous » (p7)
 - ✎ <http://www.atequacy.com/news000116af.html>
 - ✎ http://www.atequacy.com/iso_album/bilan_barometre_penibilite_2nde_ed_1.pdf
- ✓ Organisation du travail : Urgences à l'hôpital, comment sortir du désordre ? (p12)
 - Une « pénibilité induite, insupportable »
 - Une nouvelle fonction de « gestionnaire de lits »
- ✓ GOM propreté fait reluire sa politique de formation (p15)

- « Tirer la profession vers le haut »
- Stratégie de groupe
- ✓ Santé au travail : Quille Construction se préoccupe du maintien dans l'emploi
 - Cellule de maintien dans l'emploi
 - Politique du handicap
- ✓ La Régie des eaux de Grenoble vise l'égalité Hommes-Femmes avec Opcalia (p17)
- ✓ Espagne – Compétitivité : Nissan crée une double échelle des salaires (p18)
 - Débutants moins payés
 - Temps de formation
 - Syndicats sous pression
- ✓ Retour sur ... La création par le CCI d'une rupture à l'amiable (p19)
 - Les CCI encadrent leurs « ruptures conventionnelles »
 - . Loi de régionalisation – Réorganisation et transfert des salariés – Procédure sécurisée

Enquête : Information consultation, les entreprises reprennent la main (p20)

- ✓ RTE : Fastes et lourdeurs du dialogue social (p23)
 - Logique métiers
 - Manque de proximité
- ✓ BNP Paribas : Davantage de professionnalisme mais moins de proximité (p25)
 - Efficacité renforcée
- ✓ Mondadori : L'UES unique a favorisé l'harmonisation sociale (p25)
 - Stabiliser les IRP
- ✓ Manpower : « Notre accord a permis de rationaliser l'information-consultation » (p26)
 - Des changements multiples
- ✓ « La France restera parmi les pays les plus protecteurs de l'emploi » - Entretien avec Andra Bassanini, Economiste principal à la Direction de l'emploi de l'OCDE (p26)
- ✓ Enjeux : « Le management des connaissances suppose de repenser le lien salarié-employeur » - Entretien avec Aurélie Duderet, Maître de conférences en sciences de gestion (p28)
- ✓ La chronique juridique d'Avosial : Discriminations : affirmer, établir des faits ou prouver ? avec Franck Morel et Florent Millot du Cabinet Barthélémy (p33)

Entreprises & carrières N°1134 – Du 5 au 11 Mars 2013

- ✓ « Un salaire égal pour un travail de valeur égale » - Un guide pour définir la valeur du travail (p4)
 - Un outil pratique et opérationnel
 - Basculer dans un traitement collectif
 - Trois facteurs clés
- ✓ Sondage : Les jeunes diplômés, entre inquiétude et confiance (p8)
- ✓ Santé au travail : Accord RPS, le Syntec prend en compte la surcharge de travail (p10)
- ✓ Gestion des compétences : « L'e-portfolio » se met en place dans les transports (p10)
- ✓ Etude : L'alternance peine (p11)
 - ✓ <http://travail-emploi.gouv.fr>
- ✓ Hôpital : Le compte épargne-temps des agents rénové (p13)
- ✓ La Société Générale passe au contrat de génération (p13)
- ✓ Conditions de travail : La région Est cherche un « lean » sans douleurs (p14)

- « Bonnes pratiques humaines et industrielles »
- Une vision globale des outils
- ✓ Formation : Thomson Reuters redouble d'externalisation (p17)
 - De nouveaux besoins
 - Gain de temps pour le service RH
- ✓ Rémunérations : Thermador affiche les salaires de tout le personnel (p18)
 - Souci de transparence
 - Décentralisation des RH
- ✓ Gestion des carrières : Micropole déploie sa grille de compétences (p19)
- ✓ Allemagne : Emploi - Une « charte de l'intérim » chez Volkswagen (p20)
- ✓ Retour sur ... La VAE à distance dans les professions libérales (p21)
 - La prise de distance, gage de réussite de la VAE
 - Présence d'un « juge de paix » - Plate-forme d'accès – Dix ans de VAE

Enquête : E-learning : Quelle place pour la formation à distance ? (p22)

- Les nouvelles technologies au service de projets formatifs
- Un encadrement contractuel
- ✓ Volkswagen Group France : 65% d'e-learning, au plus vite ! (p25)
 - Logique de compétences
 - 50 modules déjà créés
- ✓ Carrefour : Les caissières ne sont plus privées d'anglais (p26)
 - Parer à l'urgence
 - Des modules éligibles au financement par l'Opcv
- ✓ Legrand : Passer la vitesse supérieure (p27)
 - Cours interactifs
 - Diffusion auprès des revendeurs
- ✓ Fondation Hopale : Une coproduction qui sera mise sur le marché (p28)
 - Plusieurs strates de formation
 - Un double parti pris pédagogique
 - « La RATP souhaite aller plus loin » - Entretien avec Emmanuelle Morin, Responsable de la politique e-learning à la RATP
- ✓ Enjeux : « Les jeunes ont besoin d'engagement sous-estimé » - Entretien avec Michel Vakaloulis, Sociologue (p30)

Liaisons sociales magazine N°139 – Fév. 2013

- ✓ Editorial : Un accord de temps de crise – Jean-Paul Coulange, Rédacteur en chef (p5)
- ✓ « Il y a, en dehors de toute étiquette, de bons et de mauvais patrons » - Entretien avec Louis Schweitzer, ancien PDG de Renault (p6)
- ✓ Des minima salariaux pour les petites mains du cinéma (p8)

Enquête – Automobile : l'Europe du dumping social (p14)

- Mise en concurrence
- « La récession offre une sacrée fenêtre d'opportunité aux constructeurs français » - entretien avec Bernard Jullien, Economiste et directeur du Gerpisa (Groupe d'études et de recherches permanent sur l'industrie et les salariés de l'automobile)
- ✓ Chacun cherche sa flexibilité (p18)
 - En Espagne, les syndicats négocient avec pragmatisme

- *En Italie, Fiat a gagné le bras de fer de la flexibilité (p19)*
- *En Allemagne, la politique gagnante des constructeurs*
- ✓ *Heureux comme un Renault marocain (p22)*
 - *Les débuts d'une industrie*
 - *Avantages sociaux*

Politique sociale :

- ✓ *Michel Sapin, Ministre des accords (p24)*
- ✓ *La Grande Borne, territoire de formation (p28)*
- ✓ *Le monde agricole ne fait pas rêver les salariés (p30)*

Métropoles : Clermont-Ferrand, côté social (p33)

- ✓ *Une tradition paternaliste vivace (p33)*
- ✓ *Initiatives publiques : La Région dope l'emploi (p35)*
- ✓ *Acteurs : Dix figures locales du social (p36)*
- ✓ *Ressources humaines : Des entreprises soucieuses de l'intégration de leurs salariés (p39)*
- ✓ *Tableau de bord : Comment évaluer les politiques publiques ? (p43)*
- ✓ *Vie des entreprises : Dominique Maillard négocie le virage RTE –Réseau de transport d'électricité (p44)*
 - *Professionnaliser le management*
 - *Diversifier les recrutements*
 - *Développer les perspectives de carrière*
 - *Préserver le dialogue social*
- ✓ *Avec la crise, les surqualifiés sont de retour (p50)*
 - *Rémunération revue à la baisse*
 - *Mauvaise orientation*
 - *Un job au plus vite*

Le journal des Ressources Humaines

- ✓ *Mickey crée sa Halde (p60)*
- ✓ *Seniors, une loi pour rien ? (p61)*
- ✓ *La POE séduit les employeurs (p62)*
- ✓ *Oublier les cours, c'est fini ! (p63)*
- ✓ *EDF reconvertit avec l'Afpa (p63)*
- ✓ *Septodont mise sur les compétences internes (p64)*
- ✓ *Protection sociale : Tous couverts en 2016 (p65)*

Dossier : Les espaces de travail (p69)

- ✓ *Télétravail : le casse-tête de l'aménagement des postes (p73)*
 - *Ergonomie du poste*
 - *Responsabilité de l'employeur*
 - *Qui est demandeur ?*

Idées débat : L'accord du 11 janvier bouleverse-t-il les règles du PSE ? (p78)

Alternatives économiques N°321 – Fév. 2013

L'état de l'économie 2013

- ✓ Les riches sont-ils à plaindre ? (p6)
 - Pourquoi les riches en font trop : L'argument du pillage fiscal des riches est connu, mais il ne tient pas
 - Halte au dumping fiscal ! La poursuite de la course au moins-disant fiscal est suicidaire
 - Qui crée (vraiment) la richesse ? C'est la coopération entre entrepreneurs, salariés et collectivités
- ✓ Vertus et limites du contrat de génération – Chronique de Bernard Gazier, Economiste, professeur à l'université Paris 1 (p26)
- ✓ Flexisécurité : qu'est-ce qui va changer ? (p30)
 - Un dialogue social renforcé
 - Plus de flexibilité
 - De nouveaux droits
- ✓ L'autre face du commerce mondial (p32)
- ✓ Internet : La cyber-répression, un marché profitable (p35)
 - Quelle gouvernance pour le Net ?
- ✓ Le cinéma français fait ses comptes (p38)
- ✓ Ryanair, ou les dérives du « low cost » (p40)
- ✓ Enquête : Les cadres débordés (p52)
 - 🔗 <http://www.wk-rh.fr/publication/upload/CFDT-Cadres-Enquete-Travail-et-temps.pdf>

Dossier : Décentralisation, le remède anticrise ? (p57)

- ✓ La réforme sans fin : Un vaste chantier sans cesse relancé, mais jamais abouti (p58)
 - Des nains politiques
 - Un problème d'efficacité
 - Les liens entre territoires sont plus importants que les lieux
- ✓ Les collectivités au régime : Transférer aux collectivités locales ne résout pas tout (p61)
 - Gabegies locales ?
 - Des dépenses mieux maîtrisées
 - Des contre-pouvoirs plus forts
- ✓ Le redressement productif sera local ou ne sera pas : Le terreau n'est fertile que si on le cultive activement (p63)
 - Faire éclore les idées
 - Innovation de marché
 - Des ratages aussi
- ✓ Y aura-t-il un pilote dans le logement ? Les intercommunalités vont hériter du logement (p65)
 - Un enchevêtrement de compétences
 - Au milieu du gué
- ✓ Comment s'explique l'évolution des inégalités de revenus ?
 - Le progrès technique en question

- Les responsabilités de la mondialisation
- Les politiques publiques
- ✓ La mondialisation des cerveaux (p72)
 - Les nouveaux visages de l'immigration
 - Deux modèles dans la course aux talents
- ✓ Communication interne : la dictature de l'e-mail (p74)
 - Une surcharge informationnelle
 - Un art mal maîtrisé
- ✓ Pour une autre politique de l'alimentation- Entretien avec Fabrice Etilé, Economiste, directeur de recherche au laboratoire Alimentation et sciences de l'INRA, chercheur associé à l'Ecole d'économie de Paris (p76)
- ✓ Meccano, les boîtes à succès (p78)
- ✓ 1892 : Face aux « pays neufs », le protectionnisme (p80)

Manifestation



Le label grande cause nationale été attribué cette année à **la lutte contre l'illettrisme** par le Premier Ministre Jean-Marc Ayrault. L'Agence Nationale de Lutte Contre l'illettrisme (ANLCI) a fédéré autour de cette cause plus d'une soixantaine d'organisations nationales.

En savoir plus : <http://www.anlci.gouv.fr/>

*_*_*